



DOCUMENTS DU 46^e Chapitre général

CIRCULAIRE 478 | NOVEMBRE 2022



Frères des
Écoles
Chrétiennes

La  Salle



Frères des
Écoles
Chrétiennes

La  Salle

Documents du 46^{ème} Chapitre général Frères des Écoles Chrétiennes

Rome

21 novembre 2022

Comité de rédaction

Antxon Andueza, FSC

Miguel Marcos, FSC

Claude Reinhardt, FSC

Jorge Sierra, FSC

George Van Grieken, FSC

Directeur éditorial

Alexánder González, FSC

Assistant de rédaction

Ilaria Iadeluca

Direction artistique, conception et mise en page

Giulia Giannarini

Production éditoriale

Ilaria Iadeluca, Giulia Giannarini,

Fabio Parente, Alexánder González, FSC

Service Communication et Technologie, Rome

NOVEMBRE 2022



ROME - ITALIE
FRATRES SCHOLARVM CHRISTIANARVM
MAISON GÉNÉRALICE



Made in
Indivisa
Font
indivisafont.org



DOCUMENTS DU 46^e Chapitre général

CIRCULAIRE 478 | NOVEMBRE 2022



Frères des
Écoles
Chrésiennes

La  Salle

ATTENTION :



Ce symbole indique que les textes figurant dans l'encadré correspondent aux décisions prises par le 46^e Chapitre.



1 Le chemin du Chapitre : Un voyage effectué pendant une pandémie

Chers Frères et membres de la Famille Lasallienne,

Le chemin qui nous a conduits à cette présentation des documents du 46^e Chapitre général a été long, plus long que d'habitude.

Le 2 mai 2019, le voyage du Chapitre a commencé lorsque le Frère Supérieur général et son Conseil l'ont annoncé et ont nommé une Commission préparatoire, sept Frères qui se réuniraient quelques mois plus tard pour concevoir le processus du Chapitre. Un an plus tard, le 30 avril 2020, alors que la pandémie de COVID - une situation sanitaire qui allait tout changer - venait de commencer, le Conseil général a publié la Circulaire 476, convoquant formellement le 46^e Chapitre général. À ce moment-là, la Commission préparatoire, sur la base des recommandations du Conseil général, avait conçu un Chapitre d'un genre différent, plus court que d'habitude et destiné à être frais, inspirant, hors du domaine de ce qui était

considéré comme familier - nos zones de confort habituelles, nos propres structures - dans un « nouvel environnement dans lequel nous pouvons renouveler nos cœurs et nos esprits, discerner un nouveau chemin afin de répondre à l'invitation du Pape François à exercer un *leadership les pieds nus* ». Le lieu choisi était Pattaya, en Thaïlande, et la devise du Chapitre était « Construire de nouveaux chemins pour transformer des vies ».

Après la publication de la circulaire 476, le processus d'élection des délégués et de nomination des autres participants a commencé. Il y aurait 70 capitulants : 11 de droit, 50 élus par les Frères des Districts, et 9 nommés par le Frère Supérieur. S'y ajoutent 13 consultants et 2 Sœurs lasalliennes invitées.

La Commission préparatoire a également décidé, afin de suivre un style différent, qu'une personne extérieure à l'Institut devrait faciliter son déroulement et proposer une méthodologie différente. Sœur Leslie Sándigo, une religieuse des Filles de Marie Auxiliatrice, a accepté notre invitation à être la facilitatrice. Elle nous a proposé de suivre la méthodologie de « l'enquête appréciative », qui part de la reconnaissance des bonnes choses que nous avons déjà, en les célébrant avec la joie de l'action de grâce. Elle passe ensuite à la claire explicitation de notre propre réalité, en identifiant ce qui nous donne la vie et ce qui nous mènera à l'avenir que nous souhaitons.

La pandémie a cependant modifié nos plans, retardant le processus d'un an et changeant le lieu du

chapitre. Il y a eu des mois de confinement, des difficultés de toutes sortes, la mort et l'espoir, des pertes irréparables, des contagions et des vaccinations, ainsi que des réunions virtuelles qui ont tenté de remplacer les réunions personnelles. La créativité a été mise à l'épreuve. Après divers doutes et hésitations, il a été décidé de ramener le lieu du Chapitre à Rome. La Commission préparatoire a encore souligné son désir que l'esprit de renouveau qui nous avait d'abord amenés en Thaïlande continue à imprégner le Chapitre à Rome. Et le dimanche 1er mai, nous avons eu l'ouverture solennelle du 46^e Chapitre général à la Casa Generalizia.

Le processus et la méthodologie proposés par la Commission préparatoire ont été rapidement approuvés et adoptés par les délégués au Chapitre. Cela nous a également conduit à un nouveau vocabulaire, des termes différents remplaçant nos traditionnelles « propositions ». Le Chapitre a identifié le défi et ses conditions, ainsi que le rêve et les valeurs qu'ils requièrent. Il a déterminé les processus de conversion que nous devons entreprendre pour surmonter nos peurs et nous laisser interpellé par l'Évangile. L'étape finale a consisté à concevoir des chemins de transformation et de synodalité qui façonneront et définiront notre avenir.

Trois thèmes ont été proposés : l'Association pour la mission ; le Leadership, la durabilité et la gouvernance ; et la Vie des Frères. Ils ont facilité notre introspection et ouvert des voies de réflexion. Parmi les diverses activités, il y a eu des séances dites

de « marché », réparties sur plusieurs jours, au cours desquelles les différents Secrétariats ont pu présenter leurs réalisations depuis le dernier Chapitre, ainsi que partager leurs perspectives et propositions pour l'avenir. Chaque phase a contribué aux résultats finaux.

Dans ce document, nous présentons les résultats du 46^e Chapitre général, un Chapitre qui propose un Institut plus prophétique et écologique, un Institut qui vit en solidarité et a des objectifs clairs, un Institut porteur d'espérance, fraternel et synodal, un Institut dynamique et ouvert à la nouveauté, un Institut qui est un lieu d'accueil, sensible aux besoins des périphéries humaines. Le Chapitre a également choisi une équipe de Frères pour conduire ces voyages transformateurs de vie vers l'avenir, pour nous encourager à vivre l'authenticité de notre vocation, la communion dans la diversité, et une solidarité qui nous soutient dans notre fragilité.

Que les fruits de l'arbre que nous avons planté et nourri ensemble soient abondants et doux.

2 L'histoire du chapitre : rêver et construire ensemble

Le 46^e Chapitre général a cherché à encourager l'Institut et la Famille Lasallienne à « construire

de nouveaux chemins pour transformer des vies « à l'aide d'une approche innovante, « l'enquête appréciative », un processus et une méthodologie qui conduisent au changement, mettent en valeur les points forts et cherchent à les transformer en habitudes, favorisant la croissance, l'enthousiasme et la motivation.

En se concentrant sur le potentiel plutôt que sur les limites, les erreurs ou les difficultés existantes, il construit un récit étape par étape qui assume la réalité afin de comprendre le passé, puis creuse dans notre potentiel et l'exploite pour nous transformer et nous faire avancer avec plus d'élan.

Ces « changements positifs » nous sont ensuite présentés à travers une histoire fictive mais plausible, située en l'an 2050. Un Frère âgé représentant les capitulants de 2022, parle aux novices et aux jeunes Frères et partage avec eux comment il a vécu la transformation de l'Institut après le 46^e Chapitre général.

Les textes officiels approuvés par le Chapitre apparaissent sur un fond coloré, tandis que l'histoire fictive apparaît en texte normal.

★ *La joie de l'action de grâce :*

nous apprécions et reconnaissons

Quels bons souvenirs j'ai des histoires des Frères plus âgés avec lesquels j'ai vécu pendant mes années de formation ! Et aujourd'hui, je suis ici bien des années plus tard, pour partager avec vous ce qu'a été le 46^e Chapitre général auquel j'ai participé.

C'était une époque différente bien sûr, mais nous devons ce que nous sommes aujourd'hui à ce que nous avons appris les uns des autres et à tous ceux qui nous ont précédés, en particulier à ces Frères courageux qui, en 2022, ont su surmonter les vicissitudes de la vie et donner des réponses innovantes aux besoins de l'époque.

Vous vous demandez peut-être : « Qu'est-ce qu'un Frère de 75 ans peut nous apporter de nouveau ? Y a-t-il quelque chose de nouveau sous le soleil ? » Ces questions sont celles que l'Institut s'est posées en 2022 en entendant la devise du 46^e Chapitre général : « Construire de nouveaux chemins pour transformer des vies ». Et pourtant... quelque chose a changé. Aujourd'hui, je veux partager avec vous mon expérience de ce chapitre, un chapitre vraiment différent de ce que nous avons fait précédemment, mais un chapitre qui a été le fruit de notre histoire vécue et qui a été reçu avec la joie de l'action de grâce. Quelle joie de pouvoir mettre en valeur le meilleur de ce que nous sommes et de chercher ce que nous voulons être !



★ **L'audace de la vérité :**

on découvre et on rêve

Le travail du Chapitre est naturellement lié au travail quotidien de nos communautés et des œuvres dans toute la Famille Lasallienne. Bien que la pandémie de COVID-19 ait conditionné beaucoup de réunions avant le Chapitre, les Jeunes Lasalliens, les Jeunes Frères et d'autres ont pu tenir diverses réunions et la IIIème Assemblée Internationale de la Mission a pu achever sa première phase. C'est pourquoi l'une des premières décisions du Chapitre général a été de prendre connaissance de leur travail et de l'encourager :



« Faisant partie de la même famille, les délégués du 46^e Chapitre général partagent les propositions et l'esprit lancés par la première phase de l'Assemblée internationale pour la mission éducative lasallienne (III AIMEL), « Identité. Vitalité. Transformation ».

Nous encourageons les délégués de l'AIMEL à poursuivre leur travail dans la deuxième phase. Nous partageons leurs propositions et leurs justifications, tout en



nous engageant expressément à les développer et à les mettre en pratique, comme une partie essentielle des « nouveaux chemins pour transformer les vies » que nous sommes appelés à construire ».

Après avoir passé plusieurs jours à approfondir les grands thèmes proposés pour le Chapitre : *l'Association pour la Mission, le Leadership et la Gouvernance, et la Vie des Frères*, et avoir reçu tous les rapports des huit années précédentes, le Chapitre a commencé de manière courageuse, voulant lancer un grand **défi** à tout l'Institut. Quelque chose qui semblait presque impossible avant d'arriver à Rome. Et pourtant, l'Esprit a agi et toute l'Assemblée a pu se mettre d'accord sur ce qui était essentiel pour les sept années à venir :



Nous, Frères des Écoles Chrétiennes, appelés par Dieu et interpellés par les diverses formes de pauvreté et d'injustice dans notre monde, nous reprenons l'intuition fondatrice et prophétique de la Famille lasallienne et nous nous engageons, ensemble et par association, à être des témoins de communion et d'espérance par le service éducatif et évangélisateur chez les pauvres et ceux qui le sont devenus.

Tel fut l'élan donné pour « être ce que nous sommes » et en même temps, un grand défi accompagné de quelques **conditions** essentielles qui nous aideraient à être des témoins de communion et d'espérance :



- ★ ***Nous, Frères, dès la formation initiale et tout au long de notre vie, en communauté, nous réactualisons notre identité vocationnelle comme une réponse à l'appel du Dieu de Jésus et nous nous laissons toucher au cœur et convertir par les pauvres.***
- ★ ***En communion avec nos partenaires laïcs, nous réimaginons notre style de vie, afin d'être des témoins fraternels engagés pour les plus démunis.***
- ★ ***À tous les niveaux de l'Institut, nous assurerons des structures de gouvernance qui génèrent la coresponsabilité, la durabilité, la transparence et la solidarité pour assurer de manière créative l'animation de la mission éducative lasallienne à travers le monde.***

Ce fut une invitation à être fidèles et ouverts aux besoins du monde, et à mettre en valeur le meilleur de ce que nous sommes appelés à être. Quel grand et beau défi !

Jamais seuls, nous avançons ensemble avec une grande famille, notre Famille lasallienne. De la simplicité et de la fraternité qui sont comme le levain de notre travail de chaque jour, le Royaume peut commencer à croître comme une miché de pain qui nourrit tant de personnes qui ont faim. Voilà le **rêve** pour les sept années qui viennent :



Nous sommes une seule Famille lasallienne, avec des vocations diverses ; levain pour un monde plus fraternel, envoyés pour rencontrer Dieu dans les pauvres et promouvoir la justice.

Alors, nous avons aussi réalisé que, pour vivre ce que nous venions de dire, il serait nécessaire de rappeler nos **valeurs** essentielles, toutes d'égale importance. Ce sont des valeurs précieuses pour nous, qui nous animent et nous portent à l'action. Ce sont elles que nous voulons traduire dans la réalité :



- ★ ***Audace prophétique.***
- ★ ***Solidarité.***
- ★ ***Intériorité.***
- ★ ***Culture de la rencontre.***
- ★ ***Engagement écologique intégral.***

Vous pourriez penser que ce ne sont que des mots et encore des mots. C'est justement un point qui a été beaucoup discuté pendant le Chapitre : « Est-ce que cela vaut la peine de continuer à écrire de grands et beaux textes si on oublie d'y revenir et de faire ce que nous avons dit » ? Ce chapitre a voulu en dire peu et agir beaucoup.

Une fois le rêve défini, il était temps de discerner quels **processus de conversion** étaient nécessaires pour le vivre et bien le vivre, conscients qu'il ne peut y avoir de transformation sans conversion. Six processus de conversion, divers mais intégrés, sont apparus alors :



★ *Se laisser interpeller par l'Évangile, se laisser conduire sur le chemin de la grâce de Dieu comme Saint Paul, Zachée et les autres icônes de conversion que nous donne l'Évangile, se laisser émouvoir par les besoins du monde et sortir, apportant des réponses appropriées et adaptées comme le fit le Bon Samaritain.*

★ *Dépasser nos peurs pour transformer notre diversité en richesses.*



- ★ *Prendre conscience de notre vulnérabilité personnelle et institutionnelle qui nous amène à changer notre regard face à la Parole de Dieu.*
- ★ *Revenir à l'Évangile en dépassant l'autoréférence, en se laissant toucher par Dieu qui se fait présence vivante dans les pauvres, en vivant l'audace prophétique, l'intériorité et la solidarité, en assumant nos erreurs et en demandant pardon pour les graves dommages causés par les abus sur les mineurs et les adultes vulnérables.*
- ★ *Vision globale pour l'Institut, par opposition à une confédération de districts.*
- ★ *Un parcours de synodalité basé sur la confiance et la disponibilité.*

Après de nombreuses années, ces processus de conversion continuent à nous interpeller aujourd'hui.

En poursuivant l'enquête appréciative, nous avons également défini les **résultats** que l'Institut pourrait

obtenir en s'engageant sur la voie inspirée par notre défi et notre rêve. Voici à quoi pourrait ressembler de bons résultats :



★ *Nous, Frères, avons discerné où, avec qui et pour quoi nous devons être.*

★ *Un Institut plus prophétique qui prend des décisions en cohérence avec ses documents d'inspiration.*

★ *Une structure de gouvernance qui nous permet de marcher en synodalité.*

- *Rendre visible le Royaume de Dieu à travers des communautés lasaliennes dynamiques et ouvertes – Frères, Sœurs, laïcs de différentes cultures vivant authentiquement en association pour le service éducatif des pauvres – avec des initiatives et des présences aux périphéries humaines.*

★ *Structure de gouvernance :*

- *Avec une plus grande communion, collaboration et solidarité au niveau régional et de l'Institut.*



- *Aligné sur le défi, les conditions, le rêve et les valeurs que le chapitre a décidés.*
- *Avec des leaders qui sont prophétiquement audacieux et engagés dans la réalité.*
- *Pour obtenir une plus grande vitalité là où il y a de la fragilité et une plus grande force là où il y a un plus grand avenir.*
- ★ *Des structures de gouvernance souples et réactives.*
- ★ *Des systèmes de responsabilisation.*
- ★ *Développement de communautés éducatives de rencontre.*
- ★ *Disponibilité radicale des Frères.*
- ★ *Des communautés lasalliennes vivantes où l'intériorité est encouragée.*
- ★ *Des structures durables de gouvernance et de formation pour la Famille lasallienne (autorité partagée, reflet des réalités, etc).*



- ★ *Donner des réponses aux vraies attentes et aux besoins réels.*
- ★ *Avoir des œuvres qui deviennent des lieux d'accueil surtout pour ceux que l'école n'accueille pas.*
- ★ *Des œuvres/communautés où « vivre l'Évangile » se reflète dans l'exemple des Frères plus ancrés dans leurs vocations et qui ainsi attirent les autres à partager la vocation lasallienne.*
- ★ *Des lasalliens plus unis et solidaires, heureux dans leur vocation et porteurs d'espérance.*
- ★ *Une action éducative et évangélisatrice plus efficace et plus féconde.*
- ★ *Des Frères découragés et pessimistes qui retrouvent le zèle de leur premier engagement.*

A ce moment-là, le Chapitre était clairement orienté vers l'avenir, exprimé avec audace et vérité. Mais nous étions aussi conscients que rien de tout cela ne pouvait être réalisé sans tracer des voies concrètes pour l'avenir. Nous sommes donc passés à la phase suivante du chapitre.





Le force des décisions : **des plans d'action pour donner la vie**

Cette phase dans le travail du chapitre fut très importante et prophétique. Je ne vais pas en dire beaucoup plus, car cela parle de soi-même : on a identifié les **sept chemins de transformation** qui pourraient permettre à l'Institut et à la Famille lasallienne de réaliser tout ce qui avait été identifié dans l'étape précédente.

Sur ces chemins, en suivant l'enquête appréciative, nous reconnaissons ce que nous sommes, nous identifions ce que nous sommes appelés à être et nous nous engageons dans des actions concrètes. Voici ces chemins, sans autre commentaire, portant chacun sa force de transformation :



1

Construire un monde fraternel par l'éducation, l'évangélisation et la promotion de la justice.

2

Le chemin de radicale disponibilité à Dieu.

3

Des structures renouvelées pour l'avenir.

4

Conversion écologique intégrale.

5

L'Association pour la Mission promeut une Famille lasallienne audacieuse et prophétique.

6

Les vocations lasalliennes : marcher ensemble.

7

Exploiter les ressources humaines et financières de notre Institut international pour assurer la durabilité de la mission lasallienne.

1 Construire un monde fraternel par l'éducation, l'évangélisation et la promotion de la justice

Ikone biblique : (Mt. 11, 2 – 6)



Jean le Baptiste entendit parler, dans sa prison, des œuvres réalisées par le Christ. Il lui envoya ses disciples et, par eux lui demanda : « Es-tu celui qui doit venir, ou devons-nous en attendre un autre ? » Jésus leur répondit : « Allez annoncer à Jean ce que vous entendez et voyez : les aveugles retrouvent la vue, et les boiteux marchent, les lépreux sont purifiés, et les sourds entendent, les morts ressuscitent, et les pauvres reçoivent la Bonne Nouvelle. Heureux celui pour qui je ne suis pas une occasion de chute ! »

Nous reconnaissons...

- ★ que l'annonce de l'Évangile aux pauvres est la mission de notre Institut et que l'Écriture ainsi que les documents de l'Église et de l'Institut continuent de nous animer.

- ★ que tout au long de notre histoire, nous avons su répondre de manière créative aux réalités matérielles et spirituelles que nous avons rencontrées et qu'il y a des Frères et des Partenaires qui sont des icônes vivantes de la fidélité à notre mission.
- ★ que nous vivons à une époque de désinformation et d'extrémisme et que la pandémie a encore aggravé la crise mondiale de l'éducation ; l'espérance et la joie de l'Évangile sont donc nécessaires.

Nous sommes appelés à...

- ★ témoigner du Règne de Dieu : éduquer dans la foi pour la justice. La mission éducative et évangélique lasallienne trouve donc une façon de vivre son sens le plus profond à travers une pédagogie de la fraternité qui assure l'équité, l'inclusion et l'appartenance dans toutes nos communautés. (En accord avec la proposition 7 d'AIMEL III et les Critères d'identité 1 et 4).
- ★ nous sensibiliser aux différentes formes de pauvreté qui augmentent à notre époque, nous laisser interpeller et émouvoir par ces réalités, et dépasser nos fragilités institutionnelles. (Conformément à la proposition 5 de l'AIMEL III et aux Critères d'identité 11 et 15).
- ★ renouveler notre zèle pour la catéchèse et l'évangélisation. (En ligne avec la proposition 6 de l'AIMEL III).

Nous nous engageons à...

Engagement

- 1.1** Éduquer notre conscience - Frères, Partenaires, et tous nos élèves - à être sensibles aux péchés d'injustice. Éduquer à la justice à travers le programme d'études, prendre au sérieux leurs responsabilités civiques et politiques et l'appel à être des avocats pour créer la paix, la justice et l'intégrité de la création.
- 1.2** Tirer parti de notre héritage, de notre présence internationale et de notre témoignage prophétique pour mener une action publique plus active et approfondir notre solidarité avec les personnes pauvres et vulnérables, travailler en collaboration et de manière créative pour s'assurer que toutes nos communautés scolaires répondent de façon efficace à la crise mondiale de l'éducation, et rechercher des solutions structurelles aux racines de la pauvreté et des autres injustices.
- 1.3** Quitter nos zones de confort et faire des périphéries notre maison afin que les nouvelles communautés et les nouvelles œuvres qui sont créées aillent dans cette direction.
- 1.4** Assurer une expérience d'immersion totale et de présence continue dans les périphéries, pendant au moins un an, avant ou peu après la profession perpétuelle.
- 1.5** Renouveler notre engagement dans le ministère pastoral de l'évangélisation en assurant aux Frères et aux Partenaires une formation et des ressources théologiques et catéchétiques.

<i>Échéances</i>	<i>Responsables</i>
<p>ÉCHÉANCES (pour tous les engagements) :</p> <p>a. Les structures de gouvernance de l'Institut présenteront un plan stratégique dans un délai de 6 mois après les Assemblées internationales prévues (novembre 2022).</p> <p>b. Chaque District fera un rapport annuel sur les progrès réalisés concernant chacun de ces engagements.</p> <p>c. Ce chemin sera évalué lors de la session intercapitulaire.</p>	<p>Les responsables du District et le CIAMEL</p>
	<p>Plusieurs niveaux, en commençant par le Centre de l'Institut et le CIAMEL</p>
	<p>Chaque Frère et chaque communauté et les responsables du District</p>
	<p>Le Centre de l'Institut les Visiteurs et la Commission de la Formation</p>
	<p>Le Centre de l'Institut, le CIAMEL, IALU, les responsables du District et le Conseil de la Mission.</p>

2 Le chemin de la disponibilité radicale à Dieu

Nous reconnaissons...

- ★ Que pour être levain dans la Famille lasallienne, nous avons besoin d'une vie spirituelle enracinée dans l' vangile et dans notre héritage lasallien qui nous permette de découvrir Dieu dans les signes des temps et le visage de ceux qui sont pauvres.

Nous sommes appelés...

- ★ Individuellement et communautairement, à approfondir notre vie intérieure et à partager notre expérience de Dieu avec les autres, en particulier dans notre ministère éducatif.

Nous nous engageons à...

<i>Engagement</i>	<i>�ch�ances</i>	<i>Responsables</i>
2.1 Consacrer l'année 2025 à l'approfondissement et au partage de la spiritualité lasallienne dans l'�glise et dans le monde, à l'occasion de la célébration du tricentenaire de la Bulle d'Approbat�on	2025	Supérieur Général et son Conseil

<p>2.2 Confier à un Conseiller général la responsabilité de la Spiritualité lasallienne et de la Vie communautaire avec la possibilité de créer un Secrétariat pour l'accompagnement de la communauté et de la vie des Frères.</p>	2022-2023	Supérieur Général et son Conseil
<p>2.3 Créer un réseau international de spiritualité lasallienne qui soutiendra les animateurs et les accompagnateurs de la vie intérieure, qui parrainera des programmes, des expériences et des ressources internationales, régionales et de District.</p>	2025	Supérieur Général et son Conseil, CIAMEL, IALU
<p>2.4 Privilégier dans le projet annuel personnel et communautaire le partage régulier de notre rencontre aimante avec Dieu et la place centrale du silence avec la Parole.</p>	Annuel- ment	Chaque Frère, Directeurs, Visiteurs / Présidents
<p>2.5 Participer à un programme de formation systématique, flexible en fonction des situations individuelles, qui approfondisse la vie intérieure de chaque Frère, lui permettant de partager davantage son expérience de Dieu avec les autres.</p>	2022-2029	Chaque Frère, Directeurs, Visiteurs / Présidents
<p>2.6 Pratiquer notre disponibilité radicale en offrant des opportunités qui responsabilisent, accompagnent et identifient les Frères de tous âges pour établir les priorités des besoins des périphéries et y répondre.</p>	2022-2029	Chaque Frère, Directeurs, Visiteurs / Présidents

3 Des structures renouvelées pour l'avenir

Nous reconnaissons...

- ★ Que les **structures** d'animation et de gouvernance de l'Institut doivent générer la coresponsabilité, la durabilité, la transparence et la solidarité pour assurer la **vie** et la mission de la famille lasallienne dans le monde entier.

Nous sommes appelés à...

- ★ Garantir la promotion de la vitalité charismatique des individus et des communautés, ainsi que des Districts et des Régions qui composent l'Institut.
- ★ Renforcer les liens de communion et de responsabilité, afin de pouvoir continuer à grandir dans notre service aux plus démunis.
- ★ Accroître la participation des associés lasalliens dans les structures.

Nous nous engageons à...

Engagement	Échéances	Responsables
<p>3.1 Promouvoir à partir de l'Institut la création d'une Commission concernant la famille charismatique lasallienne qui renforcera les différentes vocations qui la composent dans un chemin de synodalité basé sur la confiance et conforme aux documents d'inspiration de l'Institut. A cette fin, le Supérieur général et son Conseil prendront les mesures nécessaires pour mettre en place cette commission, qui sera évaluée lors de la session Intercapitulaire.</p>	2022-2023	Le Supérieur général et le Conseil général.
<p>3.2 Élaborer un plan stratégique dans chaque District ou Délégation de l'Institut avant la fin de 2023 qui inclut les propositions du Chapitre Général et de l'AIMEL III, y compris la création de l'Assemblée de la MEL et du Conseil de la MEL, s'ils n'existent pas.</p>	2022-2023 et chaque année par la suite	Les Visiteurs et leur(s) Conseil(s), le Supérieur Général et le Conseil Général, et le CIAMEL.
<p>3.3 Assurer une meilleure représentation au Chapitre général. Le Supérieur général et le Conseil général appliqueront, entre autres, les critères suivants : inclure les exigences du droit canonique, le nombre de Frères, l'âge moyen des Frères, le nombre de pays par District.</p>	D'ici 2027	Le Supérieur général et le Conseil général.

<i>Engagement</i>	<i>Échéances</i>	<i>Responsables</i>
<p>3.4 Nommer des équipes de travail flexibles pour accompagner les Districts dans leur travail afin d'aider à développer les aspects de la mission, des finances, du patrimoine, de la formation, de l'association et de l'organisation des Frères qui sont jugés appropriés. Ces équipes seront nommées par le Supérieur Général en liaison avec le Conseiller Général de la Région et le CIAMEL.</p>	À partir de 2024	Le Conseil général et le CIAMEL.
<p>3.5 Renouveler les cinq régions de l'Institut en cohérence avec la réalité statistique, la promotion de la vitalité charismatique des personnes, des communautés, et l'impulsion de la mission éducative dans les Districts et les Délégations qui les composent.</p> <p>À cette fin, chaque Région, avant la réunion Intercapitulaire, présentera pour approbation au Supérieur général et à son Conseil le Plan de Renouvellement à développer à partir de la date d'approbation.</p> <p>Le Conseiller général de la Région aura l'autorité nécessaire pour travailler avec le Conseil des Visiteurs et le Conseil de la MEL pour définir l'organisation et les moyens à mettre en place pour atteindre les objectifs de renouvellement.</p>	D'ici 2027	Le Supérieur général et le Conseil général.

4

Conversion écologique intégrale



Puisque tout est don reçu et que tout est lié, nous nous engageons dans une nouvelle manière d'être au monde, dans laquelle les convictions, les attitudes et les modes de vie génèrent une citoyenneté écologique qui favorise un monde plus fraternel.

(Cf. *Laudato si'*, chap. 4 et 6; *Fratelli tutti*, chap. 1 et 3).

Nous reconnaissons...

- ★ L'existence de réseaux d'œuvres et d'organisations lasalliennes engagées dans une vision d'écologie intégrale et de soin de la maison commune.
- ★ L'invitation faite dans la *Déclaration sur la Mission éducative lasallienne* et l'AIMEL III, dans la ligne de la tradition lasallienne, à nous impliquer en tant que communautés et œuvres dans le travail pour la justice et le soin de la maison commune.
- ★ Les efforts déployés dans nos programmes scolaires pour protéger l'environnement et pratiquer la solidarité.

- ★ L'engagement pris par l'Institut tout au long de l'histoire en faveur de la promotion des droits de l'enfant.
- ★ L'importance de collaborer avec d'autres organisations (*Laudato si'*, 38 et 179) qui travaillent pour le soin de l'être humain et de la maison commune, afin de générer plus de vie dans notre monde.

Nous sommes appelés à...

- ★ Une compréhension plus large qui permet de dépasser les limites des systèmes socio-économiques et politiques et de s'attaquer aux racines humaines de la crise écologique.
- ★ Faire le saut vers le Mystère à partir duquel une éthique écologique acquiert son sens le plus profond (cf. LS 210).
- ★ Promouvoir une conscience écologique intégrale dans nos communautés lasalliennes pour contribuer à un monde plus fraternel.
- ★ Être persuadés que le soin de la maison commune est plus efficace lorsque nous en témoignons en tant que Famille lasallienne.
- ★ Défendre la dignité humaine, notamment par la protection et la sauvegarde des droits des enfants et des adultes vulnérables, (cf. *Evangelii Gaudium*, 75)

Nous nous engageons à...

Engagement	Échéances	Responsables
<p>4.1 Promouvoir dans la formation initiale et continue des Frères et des lasalliens, la sensibilisation à la citoyenneté critique pour l'exercice de la responsabilité civique, ainsi que des programmes et des politiques pour tous les Districts sur la protection des mineurs et des adultes vulnérables, afin que toutes les institutions lasalliennes soient des lieux sûrs, en cohérence avec les engagements du Pacte éducatif mondial.</p>	<p>Au cours des sept années</p>	<p>Secrétariat à la Formation</p> <p>Responsables de la formation de chaque District ou Délégation et Région</p> <p>Le CIAMEL</p>
<p>4.2 Promouvoir depuis le Centre de l'Institut, en coordination avec les Secrétariats, les Services, et les Universités lasalliennes, des programmes de promotion du processus d'écologie intégrale dans la ligne de la plateforme Laudato Si et garantir des ressources humaines et financières pour pouvoir les développer.</p>	<p>2023</p>	<p>Le Supérieur général et le Conseil général L'Économe général.</p>
<p>4.3 À partir des Communautés lasalliennes, soutenir de manière proactive les propositions de l'AIMEL III ayant pour objectifs de développer des projets d'écologie intégrale au niveau local, du District et de la Région.</p>	<p>À partir de 2023</p>	<p>Les Conseils MEL des Régions et des Districts</p> <p>Directeurs de Communauté</p> <p>Directeurs des œuvres éducatives</p>

<p>4.4 Évaluer et revoir dans chaque District, en dialogue avec les Communautés lasalliennes, avec des critères d'enracinement et d'appartenance au monde des pauvres, leur localisation et faciliter des styles de vie simples et durables.</p>	<p>De 2023 à la prochaine Assemblée inter-capitulaire (ou toute assemblée où l'on partagera cette évaluation).</p>	<p>Frères Visiteurs ou Délégués</p>
---	--	-------------------------------------

34 **5 L'Association pour la Mission assure une Famille Lasallienne audacieuse et prophétique**

Nous reconnaissons que...

- ★ Pour la Famille Lasallienne, l'itinéraire fécond et prophétique de l'Association pour la Mission se développe en diverses expressions et caractéristiques.
- ★ L'Association pour la Mission nous pousse à élargir l'expression des expériences communautaires, à enrichir notre spiritualité vécue et à étendre les limites de notre Mission.

Nous sommes appelés à...

- ★ Renforcer, en tant que Famille lasallienne, l'Association pour la Mission dans un esprit de fidélité créative et à cheminer en synodalité afin de répondre, ensemble et par association, aux besoins d'un monde qui crie depuis les périphéries afin que nos centres éducatifs soient des lieux de salut.



Nous nous engageons à...

Engagement

5.1 Reconnaître que l'AIMEL et le CIAMEL sont des structures naturelles pour conseiller le Frère Supérieur général et définir les orientations de la Mission Lasallienne, de l'Association pour la Mission, de la Formation et la Culture des Vocations. Renforcer ces structures afin qu'elles puissent animer et prendre plus de responsabilités dans la Mission.

5.2 Mettre en œuvre les propositions finales de l'AIMEL III relatives à l'Association pour la Mission

Les signes des temps nous poussent à revoir la réalité actuelle de l'Association, ainsi qu'à créer et développer davantage les occasions, les structures et les réseaux qui permettront d'(e) :

- A.** Établir, favoriser et sécuriser les structures d'appartenance, d'engagement et d'Association dans chaque District.
- B.** Créer et continuer à développer des fraternités et des communautés intentionnelles de lasalliens pour partager la mission, la vie, la spiritualité et la foi.
- C.** Assurer la formation à l'identité lasallienne pour tous les lasalliens aux différentes étapes de leur engagement dans l'Association pour la mission.
- D.** Assurer l'accompagnement et la gouvernance dans le cadre de l'Association lasallienne. (Rapport de la phase 1 de l'AIMEL III. 2022).

<i>Échéances</i>	<i>Responsables</i>
2022	Chapitre général
2022-2029	CIAMEL et Secrétariats ; Régions, Districts.

5.3 En outre, mettre en œuvre les propositions du 4^{ème} Symposium International des Jeunes Lasalliens.

1. La Culture des Vocations

- A.** Promouvoir les vocations lasalliennes en mettant l'accent sur l'inclusion et l'ouverture aux jeunes de toutes les confessions, croyances et idées.
- B.** Fournir des occasions d'expériences de formation de qualité et de rencontres pour engager et mettre en relation les Jeunes Lasalliens, tout en tirant l'usage maximal.

2. Service avec les pauvres

- A.** Renforcer la formation lasallienne dans le domaine de la justice sociale et promouvoir une compréhension plus profonde des questions sociales et des différentes formes de pauvreté pour encourager les Jeunes lasalliens à relever les défis du monde réel.
- B.** Répondre aux besoins réels des marginalisés et des groupes vulnérables pour s'assurer que les projets de service et de mission aient un impact sur les communautés et leur permettent d'être autonomes.

3. La communication et la mise en réseau

- A.** Renforcer la collaboration par le biais de la communauté mondiale en ligne des Jeunes Lasalliens afin de continuer à fournir une plateforme où les idées, les meilleures pratiques/projets et les ressources peuvent être partagées.
- B.** Maximiser l'utilisation des réseaux sociaux pour promouvoir les différents travaux et projets des groupes de Jeunes Lasalliens dans le monde entier.

4. La croissance organisationnelle durable

- A.** S'assurer que les structures et les mécanismes sont en place aux niveaux local, du District, de la Région et international - avec une allocation appropriée des ressources humaines et financières, pour garantir la durabilité et la qualité des programmes pour les Jeunes Lasalliens. » (Rapport de la Phase 1 du 4^e Symposium International des Jeunes Lasalliens. 2022).

2022-2029

CIAMEL et Secrétariats ;
Régions, Districts, Conseil
International des Jeunes
lasalliens.

5.4 Incorporer et renforcer dans la formation initiale des jeunes Frères, dans la formation continue de tous les Frères et dans la formation de tous ceux qui forment la Famille lasallienne, les concepts et les expériences qui assurent l'appréciation et la compréhension mutuelles de l'Association.

5.5 Continuer à ouvrir la Famille lasallienne et collaborer avec les Familles charismatiques* dans la Mission, la Fraternité et la Communauté.

5.6 Concevoir et développer dans les Districts, avec les conseils du CIAMEL, les stratégies nécessaires, avec des indicateurs concrets, pour permettre aux Districts d'évaluer annuellement le progrès et la consolidation des structures pour la mission partagée et l'Association. Cette évaluation sera effectuée chaque année et fera l'objet d'un rapport au CIAMEL.

Mises à jour à donner lors de la session Inter Capitulaire.

2022-2029	Secrétariat à la Formation, Maisons de Formation, Régions, Visiteurs, Districts.
2022-2029	Institut, Régions Districts, autres congrégations religieuses et lasalliennes
2022-2029	Visiteurs, CIAMEL, Conseils de la Mission, Assemblées de la Mission, organismes approuvés par le District pour la Mission Partagée

6 **Vocations lasalliennes : marcher ensemble**

Nous reconnaissons...

- ★ Que les vocations lasalliennes continuent d'être d'un grand besoin dans l'Église et dans le monde. Tous les Lasalliens ont des expériences, des réflexions et des intuitions qui sont un riche trésor pour nous et pour les autres. Cette richesse a une grande valeur pour tous ceux qui discernent leur vocation dans la vie et nécessitent des structures et des moyens pour en faire une réalité.

Nous sommes appelés à...

- ★ Vivre notre vocation avec passion et permettre aux autres de discerner leur vocation.

Nous nous engageons à...

Engagement	Échéances	Responsables
6.1 Mettre en œuvre des actions qui permettront la création d'une culture vocationnelle selon la circulaire 475, conformément à la proposition # 4 du rapport de la l'AIMEL III.	2023-2025	Le Secrétariat de la Formation de l'Institut, en collaboration avec l'implication renouvelée de l'équipe de la Pastorale des Vocations Internationale, Chargés des Vocations des Districts.
6.2 Développer de nouvelles façons d'accompagner les Frères dans leur cheminement vocationnel, en particulier les jeunes Frères, et accompagner les Lasalliens dans leur cheminement vocationnel selon le cadre de <i>Formation lasallienne pour la Mission</i> (Un itinéraire de vie).	2022-2029	Secrétariat à la formation, Équipe Internationale des Vocations, Conseil général, le CIAMEL et les Districts.
6.3 Assurer une campagne internationale continue et coordonnée pour la promotion et l'animation des vocations lasalliennes, en particulier celle des Frères.	2023-2029	Équipe Internationale des Vocations, Responsables locaux des Vocations et Bureaux de la Communication.
6.4 Identifier des lasalliens motivés et leur fournir une formation adéquate pour accepter et remplir des responsabilités dans la pastorale des vocations et l'accompagnement des jeunes.	2023-2025	Secrétariat à la formation, CIAMEL, le Conseil général, les Régions, Responsables de la Formation et Responsables des Vocations des Districts.

7 **Tirer parti des ressources humaines et financières de notre Institut international pour assurer la pérennité de la mission lasallienne**

Nous reconnaissons que...

- ★ Nos ressources actuelles sont basées sur les efforts des Frères qui nous ont précédés.
- ★ Nos ressources actuelles peuvent être mieux utilisées en tirant parti du caractère international de l'Institut.

Nous sommes appelés à...

- ★ Répondre aux préoccupations urgentes, dans un esprit de discernement, pour déterminer les priorités et agir avec audace en tant que corps unique, conformément à l'Évangile.

Nous nous engageons à...

Engagement	Échéances	Responsables
<p>7.1 Mettre en œuvre les propositions suivantes du Comité Stratégique International et de Solidarité et Développement :</p> <p>7.1.A Fonds de dotation pour les missions.</p> <p>7.1.B Fonds de solidarité.</p> <p>7.1.C Fonds de dotation en faveur de la prise en charge des Frères retraités.</p> <p><i>Voir explication sous ce cadre.</i></p>	3 ans et demi	Frère Supérieur général et son Conseil, Économiste général, Secrétariat Solidarité et Développement et Frères Visiteurs
<p>7.2 Intervenir de manière proactive dans les Districts où il n'y aura plus de Frères actifs dans la mission ou capables d'exercer des rôles de direction.</p> <p>Dans un avenir immédiat, un nombre croissant de Districts n'auront plus de Frères actifs dans la mission ou capables d'exercer des rôles d'animation. Le Frère Supérieur Général et son Conseil interviendront de manière proactive afin que ces Districts disposent d'un plan définitif dans les deux ans. Ce plan comprendra :</p> <p>A. Comment la mission lasallienne sera soutenue.</p> <p>B. Un soutien adéquat et des soins de santé pour les Frères âgés.</p> <p>C. Que le patrimoine de l'Institut soit protégé.</p>	2 ans	Frère Supérieur général et son Conseil, et Frères Visiteurs

<p>7.3 Demander que, à la lumière des réalités mondiales de notre Institut, chaque District ou Délégation de l'Institut présente au Conseil général un Plan de viabilité, en tenant compte des documents approuvés dans l'Institut, en particulier la circulaire <i>Vers l'auto-suffisance</i> (c. 460), qui doit être approuvé et accompagné par le Conseiller général de la Région à laquelle appartient le District.</p>	<p>1 an</p>	<p>Frères Visiteurs, Frère Supérieur général et son Conseil.</p>
--	-------------	--

Sur la base des travaux détaillés du Conseil Stratégique International (CSI) et du Secrétariat Solidarité et Développement, qui devraient être validés dans le cadre des discussions entre l'Institut et les Visiteurs, **il est proposé :**

7.1.A. La création d'un Fonds de dotation des missions pour soutenir la création et la consolidation de nouvelles œuvres éducatives dans l'Institut au service des pauvres. Ce Fonds sera financé conjointement par le Centre de l'Institut et les Districts, chacun contribuant l'équivalent d'environ 1,5% de leurs investissements déclarés, après validation des données du CSI.

7.1.B. La création d'un Fonds de solidarité pour soutenir la vitalité à long terme de la mission lasalienne. Ce Fonds sera financé conjointement par le Centre de l'Institut et les Districts, chacun contribuant l'équivalent d'environ 1,5% de leurs investissements déclarés, une fois les

données du CSI validées. La création et la gestion du Fonds de solidarité seront coordonnées par le Secrétariat Solidarité et Développement, en consultation avec le Frère Supérieur général et son Conseil.

En tant qu'expression de la coresponsabilité, il est prévu que des contributions soient apportées par tous les secteurs de la famille lassallienne, en s'appuyant sur des initiatives déjà en place dans les Districts. Dans le cadre de cette coresponsabilité, il n'est pas demandé aux Districts de contribuer, mais d'utiliser leurs connaissances locales pour aider à organiser une contribution de coresponsabilité « par habitant » parmi leurs institutions.

71.C. La création d'un fonds de dotation de prise en charge afin de soutenir les soins aux Frères malades et âgés dans les secteurs où le niveau de soutien est inadéquat ou insoutenable. Ce Fonds sera financé conjointement par le centre de l'Institut et les Districts, chacun contribuant l'équivalent d'environ 6% de leurs investissements déclarés, une fois les données du CSI validées.

A cette fin :

- ★ Le Frère Supérieur et son Conseil entameront d'urgence des discussions avec les Frères Visiteurs sur la mise en œuvre de ces fonds - A, B et C - et feront rapport à la réunion Intercapitulaire.
- ★ L'Administration centrale de l'Institut - l'Économe général - fournira les fonds pour couvrir les dépenses nécessaires à la transition des propositions qui ont été approuvées.



Autres propositions

En plus des chemins de transformation, certains Frères capitulants ont fait des propositions au Chapitre qui ont été approuvées comme engagements :

Nous nous engageons à...

Engagement	Échéances	Responsables
<p>P.1 Organiser dans chaque Région, dans un délai maximum d'un an à compter de la publication des documents du Chapitre, une réunion, un forum ou une assemblée permettant de définir au niveau régional les Stratégies de Co-responsabilité nécessaires pour mener à bien le processus d'enquête appréciative selon les clés fournies par le travail du Chapitre.</p>	2022-2023	Conseil général, Équipes de travail des Régions
<p>P.2 Encourager la connaissance mutuelle entre les jeunes Frères :</p> <p>A. Organiser au niveau régional, au moins deux fois entre deux Chapitres, une rencontre de Jeunes Frères (âgés de moins de 40 ans ou ayant moins de cinq ans de profession perpétuelle), afin de favoriser la connaissance mutuelle et le travail commun entre les Frères.</p> <p>B. Organiser, entre deux Chapitres, au moins deux Assemblées internationales de jeunes Frères.</p>	Deux fois avant 2029	Conseil général et Frères Visiteurs

P.3 Créer une Commission permanente de Jeunes Frères.

A. Composition : un jeune Frère de chaque Région, nommé par le Frère Supérieur général et son Conseil. Les membres sont renouvelés tous les trois ans et demi.

B. Présidence : l'un des cinq Jeunes Frères membres de la Commission assume la présidence. La présidence est décidée par consensus entre ses membres.

C. Fonctions :

1. Organisation des Assemblées internationales des Jeunes Frères.
2. Collaboration à l'organisation des rencontres régionales de Jeunes Frères.
3. Collaboration avec l'équipe internationale des vocations pour la promotion de la vie de Frère.
4. Collaboration avec le Conseil International des Jeunes Lasalliens.
5. Toute autre fonction que le Frère Supérieur Général et son Conseil peuvent juger appropriée.

Novembre
2022

Frère
Supérieur
général

Conseil
général Frères
Visiteurs

Qu'en pensez-vous, chers Frères ? Ces chemins sont encore ouverts, bien des années plus tard, parce que le défi auquel nous voulons répondre n'était pas seulement celui du Chapitre de 2022, c'est celui de tout l'Institut et de la Famille lasallienne hier, aujourd'hui et pour toujours. Nous avons besoin de vous ! Nous sommes tous impliqués dans ces chemins.

Le reste du Chapitre, vous le connaissez déjà : nous avons renouvelé le gouvernement général de l'Institut et demandé au nouveau Frère Supérieur général et aux Frères du Conseil général de nous diriger et de nous accompagner pour les sept prochaines années. Le pape François lui-même nous a reçus et, bien qu'il ne connaissait pas encore les documents de notre chapitre, il a eu raison de nous rappeler ceci :

« Il est beau de comprendre ainsi le Chapitre, en marchant, comme un chantier de nouvelles routes, qui amènent à rencontrer nos frères, surtout les plus pauvres. Mais nous savons que le « chemin », la route véritablement nouvelle, c'est Jésus-Christ : en le suivant, en marchant avec lui, notre vie est transformée, et nous devenons à notre tour levain, sel, lumière ».

Il nous a également rappelé que « *le monde vit une urgence éducative* ». *Le pacte éducatif a été rompu* » et nous avons devant nous deux grands défis : la fraternité

et le soin de notre maison commune, qui sont tous deux étroitement liés à l'éducation. Il nous a déclaré à nous les Frères :

« en effet, vous êtes en première ligne, en éduquant à passer d'un monde fermé à un monde ouvert ; d'une culture du jetable à une culture du soin ; d'une culture du rebut à une culture de l'intégration ; de la recherche d'intérêts partisans à la recherche du bien commun (...) Et vous savez aussi que vous ne pouvez pas faire ce travail seuls, mais en coopérant dans une « alliance éducative » avec les familles, avec les communautés et les groupements ecclésiaux, avec les réalités formatrices présentes sur le territoire ».

Rien de tout cela ne peut être fait si nous ne grandissons pas aussi « de l'intérieur » :

« Vous ne pouvez pas donner aux jeunes ce que vous n'avez pas en vous. L'éducateur chrétien, à l'école du Christ, est avant tout un témoin, et est un maître dans la mesure où il est un témoin. Je n'ai rien à vous apprendre en cela, mais seulement, en tant que frère, je veux vous rappeler : témoignage. Et surtout je prie pour vous, afin que vous soyez des frères non seulement de nom, mais de fait. Et que vos écoles ne soient pas chrétiennes de nom, mais de fait ».

Cela me remplit encore d'émotion, même si le temps a passé, de me souvenir de tout cela. C'est une perspective qui ne peut être perdue et qui est maintenant aussi entre vos mains, Frères, et les mains de tous les Lasalliens, tant d'années plus tard. Nous voulons continuer à construire de nouveaux chemins pour transformer des vies ! Allons de l'avant dans la joie d'évangéliser en éduquant et d'éduquer en évangélisant.

Vive Jésus dans nos cœurs ! À jamais !





FRATRES SCHOLAR



VM CHRISTIANARVM



Roma | Maison Générale

1-22 mai 2022



3 Message du conseil général

***Chers Frères
et membres de la Famille lasallienne,***

Le 46^e Chapitre général de l'Institut s'est tenu du 1^{er} au 22 mai 2022, à la Maison généralice de Rome. La pandémie mondiale de la Covid l'avait reporté d'un an. Soixante-dix délégués représentant toutes les parties de l'Institut, ainsi que treize consultants nommés et de nombreux membres du personnel de soutien, traducteurs, etc., se sont réunis pendant trois semaines pour réfléchir, prier, rêver, discuter, délibérer et défi-

nir l'orientation de l'Institut pour les sept prochaines années. Cette circulaire fournit une description du processus et un aperçu des engagements adoptés qui guideront notre mission et nos œuvres dans l'avenir. Ce qu'elle ne transmet pas, c'est le véritable esprit de communauté et d'association qui s'est développé parmi les participants pendant le peu de temps que nous avons passé ensemble. Le succès de ce 46^e Chapitre général est largement dû au soin avec lequel il a été planifié et à la collaboration authentique qui en a résulté, répondant aux besoins réels d'aujourd'hui alors que nous allons de l'avant avec espoir et audace.

Vers la fin de notre Chapitre, le Frère Armin a souligné la lecture de l'Évangile du jour. « Moi, je suis la vigne, et vous, les sarments. Celui qui demeure en moi et en qui je demeure, celui-là porte beaucoup de fruit, car, en dehors de moi, vous ne pouvez rien faire. » (Jean 15, 5) Ce texte est réconfortant car il nous assure que s'il y a des défis ou des problèmes que nous ne pouvons pas résoudre, nous devons simplement rester avec Jésus. Nous n'avons pas à résoudre tous les problèmes du monde. Nous n'avons pas besoin d'une liste parfaite de propositions venant de ce Chapitre. Ce que nous pouvons faire, c'est renouveler notre confiance en Dieu, qui nous dit : « Je ferai toutes choses nouvelles » et non « Tu feras toutes choses nouvelles ». Peut-être le Seigneur nous invite-t-il à monter sur notre petite barque et à aller là où il n'y a pas de chemins, mais seulement le mouvement des vagues, en faisant confiance au vent de l'Esprit Saint pour nous guider. Le bateau est plus sûr près du rivage, mais les

bateaux sont faits pour s'éloigner du rivage où il y a des risques, où nous allons par la grâce de Dieu et la direction de l'Esprit. C'est une disposition décrite par notre Fondateur : Une personne qui s'abandonne à la Providence de Dieu est « comme un homme qui se mettrait en pleine mer sans voiles et sans rames. » (Med 134.1)

L'Évangile nous invite constamment à nous « ouvrir » de manière nouvelle, à ouvrir nos oreilles, et plus particulièrement nos cœurs, aux gémissements des personnes qui sont peut-être loin du salut, celles que nous ne reconnaissons peut-être même pas ou avec lesquelles nous ne souhaitons pas passer du temps. L'une des façons dont la Maison généralice l'a fait est de fournir des logements de transition aux migrants et aux familles déplacées, en collaboration avec la communauté de Sant'Egidio. Et il existe de nombreux projets d'extension dans le monde lasallien qui sont à l'avant-garde de l'ouverture de manière similaire dans le cadre de notre mission éducative.

Nous sommes appelés à ouvrir nos cœurs à la réalité du Règne de Dieu parmi nous. Comment concilier les souffrances du monde et le mystère du Règne de Dieu avec les souffrances et la fragilité qui font partie du monde d'aujourd'hui, y compris celles de nos propres relations les uns avec les autres ? Il est tellement plus facile de faire ce que la plupart d'entre nous ont fait pendant la pandémie. Nous sentant menacés, nous entrons dans une fuga mundi, nous cachant du monde, fermant nos portes et nous préservant nous-mêmes.

La nouvelle biographie de saint Jean-Baptiste de La Salle par Bernard Hours rend compte de ce même type de moment dans sa vie. « *La reconstitution a posteriori du processus montre que c'est bien à partir de la fin de l'année 1679 que Jean-Baptiste commence à marcher sur une voie nouvelle qui se révèle progressivement à lui et qui va le conduire à des ruptures décisives* ». ¹ C'est aussi ce qui se présente à nous aujourd'hui. Ce qui est arrivé aux premiers maîtres et à de La Salle trouve des échos dans nos vies et nos œuvres aujourd'hui. « *Comme ils étaient réduits par état à un nécessaire fort modique, et qu'ils ne jouissaient d'aucun fonds, il leur venait de temps en temps des pensées de défiance qui les agitaient. Ils se représentèrent l'extrémité où ils se trouveraient réduits si M. de La Salle venait à leur manquer. Sur cela ils se formaient dans l'esprit des pensées chimériques qui les jetaient dans la langueur et le découragement. M. de La Salle s'en aperçut, et lorsqu'il en voulut pénétrer la cause, ils lui dirent avec franchise qu'ils ne voyaient rien de fixe ni de stable dans leur établissement ; que le moindre événement fâcheux pouvait renverser tous ses projets, qu'il était triste pour eux de sacrifier leur jeunesse pour le service du public, sans être assurés de trouver à la fin, un asile à l'ombre duquel ils pussent se reposer de leurs travaux* ». ² Ce que nous vivons aujourd'hui encore n'est pas nouveau pour notre Institut. Cela était au cœur même du parcours du Fondateur. Mais cette expérience clé a aussi été le levain, le sel et la lumière qui ont donné naissance à

¹ Hours Bernard - Jean-Baptiste de La Salle : Un mystique en action, p. 120. Salvator, 2019.

² Maillefer, ms. 1723, CL 6., pp. 54 et 56. Dans Hours Bernard - Jean-Baptiste de La Salle : Un mystique en action. P.129

une nouvelle famille dans l'Église.

Ce que nous sommes appelés à faire, c'est de regarder le mystère du Règne de Dieu à la lumière des gémissements que nous entendons à l'intérieur et aussi à l'extérieur. C'est une expérience que les apôtres ont vécue lors de cette longue nuit de pêche, lorsqu'ils ont travaillé toute la nuit sans jamais attraper de poisson. Et alors qu'ils étaient prêts à se retirer et à tout jeter, ils ont entendu cette autre invitation : « Jetez vos filets de l'autre côté. » Confiance! Nous avons travaillé toute la nuit, mais il nous est demandé aujourd'hui de jeter à nouveau nos filets, mais de l'autre côté. C'est l'invitation que le Chapitre nous adresse, et nous devons la faire nôtre.

Le Pape François, dans le beau message qu'il nous a adressé, réaffirmant plusieurs des chemins de notre Chapitre, a terminé en disant que chacun de nous doit reconnaître que pour être efficace dans ce nouveau chemin, nous devons d'abord redécouvrir chaque Frère comme notre frère. C'est un bon point de départ. Il y a une fragilité que nous partageons dans notre vocation de Frères. Il y a des blessures. Il y a des expériences de déceptions au sein de nos communautés. Nous n'avons pas toujours été des frères les uns pour les autres. Le premier appel est de redécouvrir cette fraternité, ces moments merveilleux où nous pouvions nous soutenir mutuellement. Pas de mots ; une reconnaissance fraternelle et spontanée de l'autre. Se pardonner mutuellement, et peut-être se pardonner à soi-même, est un très bon point de départ. Mais aussi en étendant ce pardon et cette fra-

ternité aux Partenaires lasalliens, en ouvrant de nouvelles voies en tant que sœurs et frères véritables. Le Pape François dit que c'est ce que nous devons faire. Mais il dit aussi que nous ne devons pas seulement être des Frères authentiques, mais que nous devons aussi avoir d'authentiques écoles chrétiennes. Nos œuvres devront être véritablement chrétiennes. Et être véritablement chrétien de nos jours signifie être inclusif, traiter chacun comme une sœur et un frère.

Une conférencière invitée à une remise de diplômes a récemment tenu des propos que nous pourrions bien faire nôtres au moment de planifier notre avenir. Elle a parlé des « oiseaux vagabonds ». Ce sont des oiseaux qui ne suivent pas les routes migratoires habituelles. Certaines personnes se réfèrent à ces oiseaux comme à ceux qui ont accidentellement perdu leur chemin. Mais en biologie, les oiseaux vagabonds ont un rôle très particulier. Ils étendent les espaces connus de nourriture et d'autres avantages essentiels, allant au-delà de ce qui est connu par la nuée d'oiseaux. C'est un élément très important pour assurer la pérennité de l'espèce. On peut les qualifier d'oiseaux égarés, mais ils sont également essentiels pour assurer la survie à long terme. Elle dit alors aux étudiants, et peut-être à nous aujourd'hui, « Je ne vois pas d'oiseaux vagabonds. Il n'y en a pas dans le ciel en ce moment. Mais je les vois devant moi. Je les vois en chacun de vous. Vous êtes ce dont notre espèce a besoin : de nouveaux penseurs, de grandes âmes, des explorateurs d'idées, des oiseaux vagabonds s'aventurant dans des cieux inconnus, n'ayant pas peur de

la pensée non conventionnelle et de la sagesse peu commune, expérimentant de nouvelles façons de faire, de semer la vie à nouveau et d'aider l'humanité, non seulement à survivre, mais à prospérer. »

Frères et membres de la Famille lasallienne, ce sont des pensées et des priorités que nous devons faire nôtres. Les résultats du 46^e Chapitre général qui figurent dans ce document visent à donner corps à ces efforts et à nous encourager à être pleins d'espoir, audacieux et confiants dans la présence de Dieu au milieu de nous. L'Évangile ne nous appelle à rien de moins.

Vos Frères :

Frère Armin Luistro, Supérieur général
et les membres du Conseil général :

Frère Carlos Gómez Restrepo, Vicaire général,
Frère Martín Digilio,
Frère Anatole Diretenadji,
Frère Ricky Laguda,
Frère Joël Palud,
Frère Chris Patiño

Arbre planté par le Frère Armin Luistro le 18 mai 2022, jour où le 46^e Chapitre général l'a élu Supérieur général de l'Institut des Frères des Écoles Chrétiennes.

Que ses fruits soient toujours abondants et succulents.



Albero piantato da **Frater Armin Luistro**
il 18 maggio 2022,
giorno in cui il **46° Capitolo Generale** lo ha eletto
Superiore Generale dell'Istituto dei Fratelli delle Scuole Cristiane.
Che i suoi frutti siano sempre abbondanti e dolci.







**Frères des
Écoles
Chrétiennes**

La  Salle



lasalleorg

www.lasalle.org